

Đông Anh, ngày 30 tháng 3 năm 2022

**BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VỀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT  
KINH DOANH NĂM 2021, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ NĂM 2022  
PHẦN THỨ NHẤT  
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021**

Năm 2021, là năm nền kinh tế thế giới và Việt Nam tiếp tục chịu những ảnh hưởng từ đại dịch Covid-19, đây cũng là nguyên nhân chính dẫn tới giảm sút về sản xuất và doanh thu. Trước tình hình đó, HĐQT, Ban điều hành Công ty cùng với các tổ chức đoàn thể đã tập trung lãnh chỉ đạo thực hiện các biện pháp ưu tiên việc phòng chống dịch bệnh, đảm bảo an toàn, sức khỏe cho người lao động và tập trung tối đa cho SXKD.

**1- ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

- Dịch bệnh Covid-19 khiến các khách hàng liên tục cắt giảm hoặc điều chỉnh đơn hàng, ảnh hưởng đến sản xuất của Công ty và thu nhập của người lao động.

- Các chính sách của Nhà nước liên quan đến phòng chống dịch Covid-19 thay đổi liên tục, từ phong tỏa đến thích ứng linh hoạt khiến việc bố trí sản xuất của Công ty luôn ở trạng thái bị động. Các chi phí phát sinh cho phòng chống dịch bệnh gia tăng khiến Công ty gặp nhiều khó khăn.

- Giá cả vật tư, nguyên nhiên vật liệu biến động mạnh, tăng giá cao, việc cung ứng chậm trễ do dịch bệnh gây ảnh hưởng đến SXKD.

- Số lượng sản phẩm chế thử nhiều, thời gian ngắn dẫn đến khó khăn trong quản lý sản xuất. Một số sản phẩm vẫn còn vướng mắc về công nghệ trong quá trình đưa vào sản xuất loạt, phải tạm chấp nhận giao hàng.

- Đầu ra sản phẩm của Công ty gặp nhiều khó khăn, đơn hàng có nhiều biến động dẫn đến sản xuất khó tăng trưởng.

- Công ty tiếp tục thực hiện việc tái cấu trúc lại toàn Công ty đặc biệt là đội ngũ quản lý công tác chất lượng sản phẩm PQC để nâng cao hiệu quả quản lý và chất lượng sản phẩm.

**2- KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH:**

- Các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh:

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện 2021	So với kế hoạch 2021 (%)	So với năm 2020 (%)
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1072	99,2	102
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	1,1	6	5,4
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	0,4	6	2,8
4	Nộp ngân sách	Tỷ đồng	20,8	56,2	56,9
5	Thu nhập bình quân người/tháng	Triệu đồng	10,5	100	100



TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện 2021	So với kế hoạch 2021 (%)	So với năm 2020 (%)
6	Số lao động	Người	1347	97,4%	96,3

Về thực hiện các mục tiêu KPI: có 69/120 chỉ tiêu có kết quả thực hiện đạt mục tiêu đề ra. Kết quả thực hiện một số chỉ tiêu quan trọng như sau:

- Năng suất lao động: tăng 10% so với 2020, đạt mục tiêu.
- Tỷ lệ sai hỏng sản phẩm: giảm 8% so với 2020, không đạt mục tiêu.
- Tiêu hao điện năng (KW/1 nghìn đồng doanh thu): tăng 6,6% so với 2020, không đạt mục tiêu.
- Tỷ lệ chi phí vật tư chính/doanh thu: tăng 2,7% so với 2020, không đạt mục tiêu.

### 2.1- Công tác đầu tư xây dựng cơ bản và chế tạo, quản lý thiết bị

Năm 2021, công tác đầu tư đã được triển khai theo đúng chủ trương “thực sự cần thiết”. Tổng giá trị đầu tư thiết bị là 2,983 tỷ (giảm 47,67% so với năm 2020). Công ty chỉ đầu tư bổ sung 02 máy dập 300T tại PXRĐ. Đẩy mạnh việc tự chế tạo 09 thiết bị phục vụ sản xuất (vượt 50% mục tiêu năm).

Trong năm, Công ty tạm dừng triển khai các hạng mục đầu tư xây dựng cơ bản mà chỉ thực hiện các công việc liên quan đến bàn giao mặt bằng làm đường giao thông cho UBND Huyện: xây tường rào, văn phòng bảo vệ, hệ thống cống thoát nước... Đồng thời bám sát và đôn đốc các công việc duy tu, bảo dưỡng nhà xưởng.

Tổng giá trị đầu tư xây dựng cơ bản: 0,779 tỷ đồng (giảm 25,4 % so với năm 2020). Chi phí phục vụ duy tu, bảo dưỡng nhà xưởng là: 1,585 tỷ đồng (giảm 24,2% so với năm 2020).

Thời điểm kế hoạch giảm, cũng là thời điểm thích hợp để Công ty thực hiện tổ chức, sắp xếp lại dây chuyền sản xuất nhằm tiết kiệm thời gian luân chuyển, vật tư và chi phí. Trong năm đã thực hiện di chuyển và sắp xếp lại 223 thiết bị, tiết kiệm không gian sản xuất, dành ra được 1 nhà xưởng 3000m<sup>2</sup> sau khi sáp nhập PX Xích và giải thể PX Líp để sẵn sàng mở rộng sản xuất.

### 2.2- Công tác kế hoạch - điều hành sản xuất:

Công tác kế hoạch sản xuất thực hiện tương đối tốt trong 2 năm trở lại đây với tỷ lệ bình quân hoàn thành kế hoạch đạt 101%.

Do ảnh hưởng của Covid-19, đặc biệt từ cuối tháng 8 đến tháng 10 khách hàng giảm đơn hàng vì giãn cách xã hội, tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty tụt giảm mạnh, Công ty phải thực hiện sản xuất 3 tại chỗ để đảm bảo giao hàng cho khách hàng. Đến tháng 11, 12 sản xuất tăng cao, tuy nhiên, khách hàng thay đổi đơn hàng liên tục do xuất hiện những ca nhiễm Covid-19, phải điều chỉnh lại dây chuyền sản xuất dẫn đến chủng loại sản phẩm, model sản xuất thay đổi liên tục, đột ngột.

Một số khách hàng thường xuyên bổ sung đơn hàng dẫn đến việc bố trí sản xuất bị động, nhiều sản phẩm đòi hỏi độ chính xác cao và chất lượng nghiêm ngặt phải làm lại nhiều lần. Nhiều khách hàng đặt hàng số lượng lớn, sau đó lại cắt giảm làm ảnh hưởng đến sản xuất và tồn kho của công ty.



Bên cạnh đó Ban điều hành chủ động xây dựng các phương án ứng phó với các tình huống phòng chống dịch để giảm thiểu tối đa ảnh hưởng tới SXKD của Công ty và giao hàng cho khách hàng.

### **2.3- Công tác chế thử sản phẩm và đưa vào sản xuất loạt:**

Trong năm 2021 đã triển khai chế thử 193 cụm sản phẩm (tăng 2% so với năm 2020), đưa vào sản xuất loạt 104 sản phẩm (giảm 30% so với năm 2020). Sản phẩm chế thử chủ yếu hướng đến thị trường xuất khẩu và sản phẩm ô tô đòi hỏi đáp ứng yêu cầu chất lượng cao, tiến độ chính xác đặc biệt về thiết kế gá, jig kiểm. Đặc biệt, số lượng sản phẩm ô tô chế thử tăng 13 sản phẩm, dự kiến số lượng sản phẩm ô tô sẽ tăng trong thời gian tới.

Đối với các sản phẩm ngoài xe máy, Công ty chế thử thành công 54 sản phẩm. Doanh thu từ những sản phẩm ngoài xe máy đạt 47,32 tỷ tăng 7,5% so với năm 2021.

### **2.4- Công tác sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, công nghệ:**

Năm 2021, số sáng kiến đạt 210 sáng kiến tăng 4,5% so với 2020. Giá trị làm lợi từ sáng kiến đạt 1,155 tỷ đồng tăng 5% so với mục tiêu năm 2020, giúp tiết kiệm vật tư, tăng năng suất lao động, giảm chi phí nhân công, giảm tỷ lệ sai hỏng sản phẩm...

Trong năm, đã triển khai 13 dự án, trong đó 08 dự án đã hoàn thành và 05 dự án tiếp tục triển khai trong năm 2022. Một số dự án trọng điểm tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả quản lý, tiết kiệm chi phí: “Máy tiện thủy lực cấp phôi tự động”, “Layout sản xuất” bố trí máy móc thiết bị theo đường đi của sản phẩm, giảm thời gian/quãng đường vận chuyển; tồn kho công đoạn... “Tái chế dầu nhiệt luyện” giúp giảm chi phí dầu nhiệt luyện, nâng cao hiệu quả sử dụng dầu,...

### **2.5- Công tác quản lý chất lượng sản phẩm:**

Nhìn chung, công tác chất lượng sản phẩm của Công ty năm 2021 tích cực hơn năm 2020. Tuy nhiên, vẫn còn xuất hiện những tồn tại trong công tác quản lý chất lượng: các đơn vị chưa kiểm soát kỹ lưỡng trong việc xây dựng tiêu chuẩn công nghệ, thực hiện chưa đúng theo quy trình sản xuất. Công tác quản lý của PQC còn yếu, không kiểm soát hết được những thay đổi của chất lượng, không chuyển hóa được những yêu cầu từ khách hàng thành những biện pháp, hành động cụ thể trong Công ty. Hoạt động chất lượng chỉ tập trung vào thống kê số liệu mà chưa đưa ra được các chương trình, kế hoạch để nâng cao chất lượng, ngăn chặn và giảm lỗi chất lượng trong hệ thống. Đánh giá kết quả cụ thể: Tỷ lệ sai hỏng theo số lượng toàn công ty năm 2021: 0,226%; Thực tế đạt được 0,2283%, không đạt mục tiêu (cao hơn 1,02% so với mục tiêu và ít hơn 8,05% so với năm 2020).

Trong năm, Công ty đã thực hiện cơ cấu lại nhân sự PQC và luân chuyển toàn bộ lực lượng kiểm soát chất lượng sản phẩm tại công đoạn sản xuất từ các đơn vị về PQC quản lý để thuận lợi hơn trong kiểm soát chất lượng sản phẩm.

Hoạt động Công nhân chất lượng, Tổ chất lượng được củng cố, đi vào chiều sâu. Trong năm số lượng công nhân đạt danh hiệu “Công nhân chất lượng” tăng thêm 63 người và 3 tổ sản xuất được chứng nhận “Tổ chất lượng”.

### **2.6- Công tác quản lý tài chính:**

Năm 2021 là một năm đặc biệt khó khăn với Công ty, mặc dù ngay từ đầu năm, HĐQT đã nhận định được trước những khó khăn đó, đưa ra 1 số giải pháp như:



hoãn toàn bộ đầu tư trung, dài hạn, tập trung vốn phục vụ SXKD, đảm bảo chế độ người lao động và thanh toán nợ vay ngân hàng... Tuy nhiên chi phí phát sinh do dịch bệnh: sản xuất 3 tại chỗ, chi phí kit xét nghiệm Covid-19... và đặc biệt là giá sắt thép năm 2021 tăng quá cao từ 30% - 50% so với năm 2020. Do đó kết quả SXKD năm 2021 gần như không có lãi.

Tuy vậy, Công ty vẫn cố gắng đảm bảo đầy đủ chế độ cho người lao động, đảm bảo các khoản thanh toán nợ vay với ngân hàng.

## **2.7- Công tác quản lý Lao động - Tiền lương - Chế độ chính sách cho người lao động**

Công tác tái cấu trúc của Công ty được thực hiện nghiêm túc, khẩn trương. Trong năm, đã sáp nhập phân xưởng Xích vào phân xưởng PT6, giải thể PX Líp. Việc luân chuyển cán bộ cũng được thực hiện đồng bộ. Các cán bộ quản lý đã phát huy vai trò, năng lực của mình với nhiệm vụ mới để hỗ trợ Ban điều hành nhanh chóng ổn định sản xuất đối với các phân xưởng sau sáp nhập tránh ảnh hưởng đến tình hình SXKD của Công ty.

Đại dịch Covid-19 đã ảnh hưởng rất lớn đến doanh thu của Công ty và thu nhập của CBCNV. Tuy nhiên, Công ty vẫn cố gắng đảm bảo việc làm cho hơn 1300 CBCNV với mức thu nhập bình quân hơn 10,5 triệu đồng/người/tháng; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ, chế độ chính sách, phúc lợi đối với người lao động, đóng bảo hiểm xã hội cho 100% CBCNV.

Ban điều hành đã xây dựng các quy định linh hoạt về chế độ làm việc, chế độ hỗ trợ người lao động trong các tình huống phòng chống dịch để vừa đảm bảo đời sống việc làm cho CBCNV.

Linh hoạt trong việc bố trí thời gian lao động theo kế hoạch sản xuất hàng tháng, chủ động cân đối lao động giữa các đơn vị thừa năng lực hỗ trợ các đơn vị thiếu năng lực khi xảy ra tình trạng thiếu lao động cục bộ.

## **2.8- Công tác An toàn lao động, 5S - Đời sống - Phong trào:**

Công tác 5S được đẩy mạnh; đặc biệt là ý thức thực hiện 5S trong CBCNV được nâng cao. Hoạt động 5S có nhiều chuyển biến tích cực, rõ nét.

Năm 2021 công tác An toàn lao động thực hiện chưa tốt, tổng số vụ tai nạn lao động là 10 vụ (tăng 25% so với năm 2019: 8 vụ). Các vụ tai nạn tập trung tại các máy đột dập (9 vụ), dẫn đến ảnh hưởng tới sản xuất, thu nhập và tâm lý của người lao động. Mặc dù Công ty đã thực hiện nhiều biện pháp như lắp đặt hệ thống cảm biến trên các thiết bị đột dập, đào tạo, hướng dẫn CBCNV, tuy nhiên kết quả không được như kỳ vọng. Tình hình tai nạn lao động diễn biến xấu ảnh hưởng nghiêm trọng đến công tác tuyển dụng lao động mới, đặc biệt là lao động làm công việc đột dập.

Trong năm, Công ty đã động viên, khen thưởng kịp thời cho 140 lượt tập thể, 4.278 lượt cá nhân có thành tích trong công tác với tổng số tiền 437 triệu đồng.

Công ty phát động các phong trào quyên góp, ủng hộ: quỹ phòng chống Covid theo chính sách quốc gia, hỗ trợ phòng chống dịch bệnh trên địa bàn huyện Đông Anh, tặng 28 suất quà cho CBCNV ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, hỗ trợ Công đoàn ngành Công thương Hà Nội tặng 70 suất quà cho người lao động... với tổng số tiền 267 triệu đồng.



## PHẦN THỨ HAI: MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ NĂM 2022

### 1- MỘT SỐ DỰ BÁO CHO NĂM 2022:

#### 1.1- Thuận lợi:

- Năm 2022 đơn hàng dự kiến của các khách hàng vẫn giữ được ở mức tương đương năm trước nhưng thêm một số đầu sản phẩm mới sản xuất loạt từ cuối năm 2021 nên khả năng tăng trưởng doanh thu tốt hơn.

- Tình hình dịch bệnh Covid-19 trong nước và quốc tế từng bước được khống chế, nới lỏng, thích ứng linh hoạt, mở cửa nền kinh tế để chuyển dần về trạng thái bình thường mới.

- Công ty bắt đầu sản xuất sản phẩm ô tô cho Toyota Việt Nam, số lượng sản phẩm đặt hàng ngày càng nhiều, mở ra cơ hội tăng việc làm, tăng doanh thu cho công ty.

#### 1.2- Khó khăn:

- Tình hình lao động không ổn định do nhiễm Covid-19 gây khó khăn cho việc bố trí sản xuất.

- Giá các nguyên vật liệu sắt, thép, nikel, nhôm... có tăng mạnh và khan hiếm nguồn cung do ảnh hưởng của Covid-19 và xung đột giữa Nga và Ukraine.

- Các chi phí phát sinh cho phòng chống dịch vẫn ở mức cao.

- Đơn hàng của khách hàng thay đổi liên tục do nhu cầu xuất khẩu, nhiều sản phẩm tăng đột biến dẫn tới khó khăn trong việc chuẩn bị vật tư sản xuất.

- Một loạt các thiết bị quan trọng sau gần 20 năm khai thác đã xuống cấp nghiêm trọng, trong khi các sản phẩm mới có yêu cầu cao về chất lượng. Do vậy Công ty cần phải đầu tư mua bổ sung, thay thế, dẫn tới chi phí đầu tư sẽ tăng.

- Số sản phẩm ô tô đưa vào chế thử cũng như sản xuất loạt nhiều, yêu cầu chất lượng cao trong khi Công ty đang thiếu thiết bị và việc kiểm soát chất lượng phụ thuộc phần lớn vào kinh nghiệm của QC kiểm tra.

- Yêu cầu của khách hàng ngày càng khắt khe về chất lượng, thời gian giao hàng, đặc biệt là hàng xuất khẩu, các sản phẩm ô tô.

### 2- KẾ HOẠCH NĂM 2022:

Trước diễn biến khó lường về an ninh, chính trị trên thế giới, giá cả vật tư, nguyên, nhiên vật liệu tiếp tục duy trì ở mức cao và khan hiếm, là trở ngại cho sản xuất kinh doanh của Công ty, Ban điều hành thống nhất đề ra các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của Công ty như sau:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2022
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1119
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	8
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	6,4



TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2022
4	Nộp ngân sách	Tỷ đồng	21
5	Thu nhập BQ/người/tháng	Triệu đồng	10,5
6	Số lao động	Người	1334

- Năm 2022 Công ty lựa chọn chủ đề: **“Cùng nhau nỗ lực vượt qua thử thách”** với mong muốn tập thể CBCNV toàn công ty quyết tâm, đồng lòng vượt mọi thách thức, khó khăn, ổn định phát triển sản xuất và kinh doanh, duy trì việc làm và thu nhập cho người lao động, tăng khả năng cạnh tranh trên thị trường.

- Mục tiêu KPI đối với một số chỉ tiêu quan trọng như sau:

+ Năng suất lao động: tăng 5% so với 2021.

+ Tốc độ tăng trưởng sản phẩm ngoài xe máy: tăng 6% so với 2021.

+ Tỷ lệ sai hỏng sản phẩm: giảm 1% so với 2021.

## 2.1- Công tác đầu tư xây dựng cơ bản và sửa chữa, chế tạo thiết bị, các dự án:

Tổng giá trị đầu tư năm 2022 là 41.56 tỷ, trong đó đầu tư máy móc, thiết bị: 34,6 tỷ đồng, đầu tư xây dựng cơ bản: 6,96 tỷ đồng. Cụ thể:

- Đầu tư cho các thiết bị nâng cao năng lực sản xuất các sản phẩm quan trọng: máy dập 1350T, máy khoan, máy phay, máy CNC...

- Đầu tư các thiết bị tạo cơ hội cho sản xuất kinh doanh những năm tiếp theo của Công ty, dự án trục rod, dự án nhà xưởng công nghệ cao.

- Đầu tư cho các trang bị phụ trợ đảm bảo an toàn lao động: Hệ thống cấp phối tự động, các hệ thống giảm nguy cơ mất an toàn của người lao động khi làm việc.

- Đầu tư xây dựng cơ bản như: cải tạo phòng họp tầng 2 nhà văn phòng, nhà truyền thống, vườn hoa trung tâm, san lấp mặt bằng, đường thoát nước ra khu vực đường phía trước Công ty.

- Công tác quản lý thiết bị sẽ thực hiện theo hướng chủ động và kịp thời không làm ảnh hưởng tới sản xuất, lập kế hoạch chăm sóc đặc biệt với các thiết bị quan trọng, tăng cường bảo dưỡng, sửa chữa thiết bị, bám sát công nghệ mới, sản phẩm thiếu năng lực để cải tiến và chế tạo thiết bị.

## 2.2- Công tác điều hành sản xuất - kỹ thuật công nghệ:

Trong năm 2022 Công ty tiếp tục đảm bảo 100% sản phẩm mới đưa vào sản xuất loạt được lập tiến độ chi tiết ngày.

Rà soát cải tiến công nghệ các sản phẩm còn vướng mắc chất lượng như các sản phẩm đang tạm chấp nhận giao hàng, các sản phẩm có nhiều công đoạn phát sinh (kiểm chọn, xử lý...) để bỏ bớt nguyên công.

Tích cực triển khai các cải tiến tiết kiệm chi phí, tiết kiệm vật tư...

Tiếp tục thực hiện dự án “Nâng cao năng lực kiểm soát kế hoạch sản xuất theo ngày, giờ” nhằm đảm bảo không có hàng giao chậm, giao thiếu, dự án “Nhiệt luyện khuôn, gá”, dự án “Trục rod” và dự án “Nâng cao năng lực sản xuất theo đặc tính thiết bị, công nghệ sản phẩm xử lý nhiệt” nhằm tiết kiệm chi phí điện và nâng cao hiệu quả sử dụng thiết bị.



Kịp thời xử lý các trường hợp thiếu, chậm vật tư do nhà cung cấp không đáp ứng kịp; các đơn hàng thay đổi thường xuyên.

### **2.3- Công tác chế thử sản phẩm:**

Năm 2022 dự kiến chế thử trên 100 sản phẩm mới, phấn đấu 100% số sản phẩm chế thử đạt chất lượng để đưa vào sản xuất loạt.

### **2.4- Công tác sáng kiến cải tiến kỹ thuật:**

Mục tiêu có trên 214 sáng kiến (tăng 2% so với năm 2021) với giá trị làm lợi đạt  $\geq 1,1$  tỷ đồng, tập trung cải tiến các sản phẩm có sai hỏng lớn, các sản phẩm đang vướng mắc về chất lượng, các hạng mục công việc có chi phí giá trị lớn để giảm chi phí, hạ giá thành sản phẩm.

### **2.5- Công tác chất lượng sản phẩm:**

- Xây dựng và triển khai kế hoạch để được cấp chứng chỉ chất lượng IATF 16949:2016 (hệ thống quản lý chất lượng sản xuất phụ tùng ô tô).

- Củng cố hoạt động “Công nhân chất lượng”, “Tổ chất lượng”, cấp giấy chứng nhận chính thức cho 17 “Công nhân chất lượng” và 4 “Tổ chất lượng”.

- Phấn đấu thực hiện đạt các mục tiêu về chất lượng: Giảm tỷ lệ sai hỏng sản phẩm theo số lượng toàn công ty năm 2022  $\leq 0,226\%$  (Giảm 1% so với 2021).

- Tiếp tục duy trì công tác công tác thanh tra hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chí thanh tra, thanh tra theo chủ đề. Tiếp tục cải tiến công tác kiểm soát chất lượng trên các công đoạn sản xuất và kiểm tra sản phẩm trước khi giao hàng.

- Đánh giá, phân tích, triển khai các sản phẩm sai hỏng lớn, sản phẩm giai đoạn đầu sản xuất loạt để phối hợp PKTSX xem xét cải tiến.

- Phối hợp các đơn vị kiểm soát và theo dõi các chỉ tiêu KPI chất lượng: Giảm lỗi đền bù sản phẩm NG khách hàng khiếu nại; Giảm lỗi vi phạm thanh tra chất lượng; Giảm lỗi chậm đổi sách và lỗi đổi sách không có nguyên nhân gốc...

### **2.6- Công tác tài chính**

Năm 2022 được nhận định là 1 năm tiếp tục khó khăn, Công ty đưa ra các giải pháp cụ thể nhằm đáp ứng vốn lưu động và vốn dài hạn phục vụ đầu tư nâng cao năng lực sản xuất cho Công ty:

- Thực hiện tăng vốn điều lệ theo nghị quyết ĐHĐCĐ bất thường đúng tiến độ.

- Tìm nguồn vay vốn trung, dài hạn phục vụ đầu tư nâng cao năng lực sản xuất từ phía ngân hàng.

- Tận dụng sự hỗ trợ của nhà nước từ các chính sách ưu đãi về thuế, tiền thuê đất.

- Tiếp tục các biện pháp cải tiến, tiết kiệm nhằm giảm giá thành, giảm chi phí quản lý để nâng cao hơn nữa hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Hạn chế thấp nhất các khoản mục đầu tư ngoài kế hoạch.

### **2.7- Công tác Tổ chức Lao động - Tiền lương - Đào tạo nguồn nhân lực**

Đảm bảo việc làm và ổn định thu nhập cho CBCNV trong điều kiện tuyển dụng lao động khó khăn. Thực hiện đầy đủ các chế độ và cải tiến công tác nâng bậc, nâng lương đối với CBCNV.



Rà soát và sắp xếp lại lao động, đặc biệt là lao động hưởng lương thời gian để tiết kiệm chi phí, tăng hiệu quả làm việc. Sửa đổi các quy chế quản lý tiền lương đặc biệt là việc trả lương theo chất lượng, hiệu quả công tác.

Dự kiến năm 2022 tổng số lượt người được đào tạo là trên  $\geq 20.000$  lượt CBCNV, trong đó tập trung đào tạo đội ngũ cán bộ về việc thay đổi nhận thức, năng lực quản lý để đáp ứng tốt hơn yêu cầu của SXKD trong tình hình mới. Ngoài ra, cũng ưu tiên đào tạo nâng cao kỹ năng, tay nghề, an toàn khi vận hành thiết bị cho CBCNV đặc biệt là những lao động mới tuyển dụng, những lao động làm việc trong điều kiện nặng nhọc, nguy hiểm.

## **2.8- Công tác An toàn lao động - Đời sống - Phong trào:**

Xây dựng và thực hiện các biện pháp nhằm giảm thiểu số vụ tai nạn lao động, tạo điều kiện yên tâm công tác cho công nhân đột dập.

Tập trung cải tiến, thay đổi chủng loại một số loại bảo hộ lao động để phù hợp với điều kiện làm việc của CBCNV; đảm bảo các quyền lợi, đời sống của CBCNV đặc biệt quan tâm đến những CBCNV có hoàn cảnh khó khăn.

Thực hiện tiêu chuẩn hóa bằng hình ảnh các hướng dẫn, quy trình sản xuất, siết chặt kỷ luật 5S, đặc biệt trong vệ sinh, bảo dưỡng thiết bị, đẩy mạnh các biện pháp đảm bảo an toàn phòng chống cháy nổ.

*Ban điều hành xin chân thành cảm ơn sự chỉ đạo sát sao, kịp thời của HĐQT và sự ủng hộ của các cổ đông. Để hoàn thành các công tác, kế hoạch năm 2022, chúng tôi rất mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, hỗ trợ của HĐQT, BKS, quý cổ đông và đặc biệt sự đoàn kết nỗ lực hơn nữa của toàn thể CBCNV.*

*Xin trân trọng cảm ơn!*

**TM BAN ĐIỀU HÀNH  
TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY**

**Phùng Quang Hải**